

# 2025年卒業予定者採用 Recruiting Step

当社の新卒採用においては  
原則 2回(1次募集：3月、2次募集：4/月)の募集を計画していますが、  
採用人数の充足状況次第ではこの限りではありません。  
尚、本資料は1次募集のスケジュールを示しています

2024.3.1

株式会社MHIパワーコントロールシステムズ

業務統括室 業務部 長崎業務G

2024年  
3月1日～3月31日

## Step-1 : 1次募集エントリー期間

### ■ エントリー方法

#### ① 当社へ直接応募

⇒本資料最終頁に記載している当社採用担当者のメールアドレスへ  
必要資料と共に応募連絡実施してください

<必要書類> 応募エントリーシート、成績証明書 (PDF化)、卒業予定証明書(PDF化)  
※応募エントリーシートは当社ホームページに掲載しています

#### ② 各社就職サイトからエントリー

⇒各社就職サイトの様式に従ってください

<必要書類> 各社就職サイトの規定に従う、但し、成績証明書、卒業予定証明書は必須

### ■ Web適性検査の受検

- ・ 上記通り、エントリー頂いた応募者向けにメールで  
Web適性検査の受検案内を発信しますので、期限までに受検をお願いします。

### ■ 個別会社説明会

- ・ 応募意思の有無を問わずに、オンラインでの個別会社説明会を希望者向けに実施しています
- ・ 個別会社説明会に参加を希望する方は、当社採用担当者のメールアドレスへ希望の日時と共にご連絡ください。

就職サイト経由で申し込むことも出来ますので、就職サイトご担当者様にご相談ください。

- ・ 個別会社説明会の参加有無が合否に影響することはありません。

<実施可能日>

-当社 営業日：月～金 9:00-17:00 の何れかで30分～1時間程度にて実施

-土日及び祝日等の当社休業日は実施しておりません

2024年  
3月下旬～4月上旬

## Step-1 : 1次マッチング面談の招待

- ・1次募集にエントリー頂いた応募者に対して、応募書類、Web適性検査の内容を基に、当社から「1次マッチング面談」の招待メッセージをお送りしますので、招待があった日程にて1次マッチング面談に参加してください

2024年  
4月中旬

## Step-2 : 1次マッチング面談の実施

### ■ 1次マッチング面談

- ・Step-2で招待された日程にて「1次マッチング面談」を実施します  
<場所> オンライン形式 ※Microsoft Teamsを使用予定  
<形式> 応募者1名に対するオンラインでの面談形式にて実施  
<時間> 30分程度

### ■ 次の動き

- ・1次マッチング面談にて合格となった方に、「2次マッチング面談」の招待をご連絡します。

2024年  
4月下旬

## Step-3 : 2次マッチング面談の実施

### ■ 2次マッチング面談

- ・Step-3にて招待された日程にて「2次マッチング面談」を実施します。  
<場所> 当社 横浜事業所(みなとみらい)  
<形式> 応募者1名に対する対面での面談形式にて実施  
<時間> 30分程度

2024年  
4月下旬以降

## Step-4 : マッチング成立、正式応募書類の提出

### ■ マッチング成立

- ・ Step-4の結果を基に、当社からマッチング成立通知をご連絡します。

### ■ 正式応募書類の提出

- ・ マッチングが成立した応募者は、速やかに正式応募書類とマッチング成立通知の承諾書を当社採用担当者宛にご提出ください。

<正式応募書類>

- 履歴書(フォームに指定無いが写真は必須)
- 健康診断書
- 学校推薦書(学校推薦書が無い人は不要)
- 成績証明書(原紙)、
- 卒業予定証明書(原紙)

2024年  
6月1日以降

## Step-5 : 書類審査、内々定

### ■ 書類審査

- ・ Step-5で提出頂いた正式応募書類の確認をします、  
※規定の正式応募書類が全て提出されていれば、「マッチング成立」が取り消しとなることはありません。

### ■ 内々定

- ・ 上記の正式書類審査に合格された方については、内々定となります。  
※2024年10月1日に正式内定とし、翌年4月に配属となります。

## 【採用関連問い合わせ先・窓口】

業務統括室 業務部 長崎業務グループ 山口

TEL : 095-862-0623

メール : tatsuya.yamaguchi.mc@mhi.com

業務統括室 業務部 長崎業務グループ 中山

TEL : 095-862-0623

メール : ryoma.nakayama.ht@mhi.com

