

マージン率等に係る情報提供

MHIパワーエンジニアリング株式会社

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象: 令和5年度(2023.4.1~2024.3.31))

項目	出力値
事業所名	本牧営業所
①. 令和6年6月1日付 派遣労働者数	24 (人)
②. 令和5年度 派遣先事業所数(実数)	9 (件)
③. 令和5年度 労働者派遣に関する料金の平均額(1日当たりの料金額(8時間労働として計算))	60,523 (円)
④. 令和5年度 派遣労働者の賃金の額の平均額(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算))	38,557 (円)
⑤. 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合	36.3 (%)
⑥. 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別	・労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2025年3月31日) ・協定労働者の範囲(機械開発もしくは、システム設計の業務に従事する従業員)
⑦. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項 キャリアコンサルティングの相談窓口 派遣事業運営係 訓練の内容	TEL 045-285-0120 下請法特別教育、タサ部ST勉強会 架設勉強会、ISO14001教育、技能研修 部課標準教育、DXリテラシー教育
⑧. その他労働者派遣事業の業務に関し、参考となる事項	-

マージン率等に係る情報提供

MHIパワーエンジニアリング株式会社

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象: 令和5年度(2023.4.1~2024.3.31))

項目	出力値
事業所名	高砂営業所
①. 令和6年6月1日付 派遣労働者数	22 (人)
②. 令和5年度 派遣先事業所数(実数)	4 (件)
③. 令和5年度 労働者派遣に関する料金の平均額(1日当たりの料金額(8時間労働として計算))	65,558 (円)
④. 令和5年度 派遣労働者の賃金の額の平均額(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算))	36,253 (円)
⑤. 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合	44.7 (%)
⑥. 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別	・労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2025年3月31日) ・協定労働者の範囲(機械開発もしくは、システム設計の業務に従事する従業員)
⑦. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項 キャリアコンサルティングの相談窓口 派遣事業運営係 訓練の内容	TEL 079-442-3868 本体設計ーポンプ 性能・構造編、業務関連法規(労働基準法、下請法、建設業法、輸出関連法規・海外法規)、一般高所作業従事者教育、フルハーネス特別教育
⑧. その他労働者派遣事業の業務に関し、参考となる事項	-

マージン率等に係る情報提供

MHIパワーエンジニアリング株式会社

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象: 令和5年度(2023.4.1~2024.3.31))

項目	出力値
事業所名	長崎営業所
①. 令和6年6月1日付 派遣労働者数	113 (人)
②. 令和5年度 派遣先事業所数(実数)	16 (件)
③. 令和5年度 労働者派遣に関する料金の平均額(1日当たりの料金額(8時間労働として計算))	47,271 (円)
④. 令和5年度 派遣労働者の賃金の額の平均額(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算))	35,081 (円)
⑤. 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合	25.8 (%)
⑥. 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別	・労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2025年3月31日) ・協定労働者の範囲(機械開発もしくは、システム設計の業務に従事する従業員)
⑦. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項 キャリアコンサルティングの相談窓口 派遣事業運営係 訓練の内容	TEL 095-861-1714 #030 基礎_Excelで学ぶ統計的手法 —基本統計量から多変量解析まで—【オンライン】、 #069 入門_機械工学基礎 —4力学(材料・機械・流体・熱)/材料/機械要素—【オンライン】、 #010 基礎_数値やグラフのカラクリを見抜け —データの読み方ウラ・オモテ—【オンライン】、 #098 基礎_腐食・防食技術—腐食の発生メカニズムから防止対策まで—【オンライン】、 #103 基礎_金属材料 —材料の種類と特徴/組織変化を理解する—【オンライン】、 #003 基礎_数値リテラシー教育 —データの扱い方を理解する—【オンライン】、TOEIC対策e-ラーニング、外国人講師とのオンライン英会話教室、
⑧. その他労働者派遣事業の業務に関し、参考となる事項	-