

2023年5月30日

三菱重工パワー検査株式会社

女性活躍推進法で定める情報公表

2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）実績

（単位：％）

No.	項目	区分等	実績値
1	課長前役職に占める女性労働者の割合		8.4%
2	男女別の育児休業取得率 （除く、育児勤務） * 2022年度取得開始の育児休業を対象とする	男性	20.0%
		女性	対象者 なし
3	男女別の賃金の差異	全労働者	67.3%
		うち正規雇用労働者	69.0%
		うち非正規雇用労働者	45.1%

－以下余白－