

2026年6月8日

三菱重工パワー検査株式会社

女性活躍推進法で定める情報公表

2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）実績

（単位：％）

No.	項目	区分等	実績値
1	課長前役職に占める女性労働者の割合		5.5%
2	男女別の育児休業取得率 （除く、育児勤務） * 2025年度取得開始の育児休業を対象とする	男性	30%
		女性	100%
3	男女別の賃金の差異	全労働者	70.4%
		うち正規雇用労働者	78.1%
		うち非正規雇用労働者	52.9%

－以下余白－